

Informations déclarant

Nom Prénom BUDUA Véronique
Adresse mail vbudua@sauve-garde.fr

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale SAUVEGARDE ASSOC PROMOTION DE LA PERSONN
Siren 782153373
Code NAF 87.90A - Hébergement social pour enfants en difficultés
Adresse 21 AVENUE MICHELET 47000 AGEN

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2021
Date de fin de la période de référence 31/12/2021
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 379

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 2.30
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
Nombre de points obtenus 37

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 2
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en % 1.10
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
Nombre de points obtenus 15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	91
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	femmes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	77
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	77
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	01/03/2022
Site Internet de publication	savegarde47.fr
Modalités de communication auprès des salariés	-

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Ecart en faveur des femmes. Veille à réduction des écarts

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

-

Objectif Indicateur écart de taux de promotions

-

Objectif Indicateur retour de congé maternité

Veille du rattrapage salarial au retour de maternité.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Ecart en faveur des femmes. Poursuite effort d'équilibrage.

Date de publication des objectifs

30/08/2022

Modalités de communication auprès des salariés

-