

# cap mag\*

\* L'ACTUALITÉ DE SAUVEGARDE

# N°0

JUILLET  
2015

**SAUVEGARDE**  
Communication  
› P.4

**SAUVEC**  
Perspectives  
› P.8

**ORGANIGRAMME**  
Une direction partagée  
› P.10

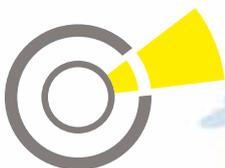
**PORTRAITS**  
Des hommes & des métiers  
› P.12



**SAUVEGARDE  
2015**

**Une nouvelle  
dynamique**

**P.4 > 7**



SAUVE  
GARDE

[WWW.SAUVE-GARDE.FR](http://WWW.SAUVE-GARDE.FR)



Directeur de la Publication  
Bertrand Faure

Photos  
Fotolia

Création & conception  
Isabelle Hejna et Audrey Tröndle

Impression  
Imprimerie Neury / Tél. : 05 53 61 90 00

Tirage  
500 exemplaires

Dépôt légal  
Juin 2015 - en cours

**SAUVEGARDE**  
2, rue de Macayran  
47550 BOÉ  
Tél. : 05 53 48 16 10  
Fax : 05 53 48 16 11

[www.sauve-garde.fr](http://www.sauve-garde.fr)

4



## SAUVEGARDE

| Une fusion pour une nouvelle dynamique  
| Communication

8



## SAUVEC

| Au service des associations  
| Perspectives

10



## ORGANIGRAMME

| Le bureau  
| Une direction partagée

12



## PORTRAITS

| Des hommes & des métiers  
| Pôle protection & handicap  
| Pôle enfance & famille  
| Pôle santé & insertion



**Bertrand Faure**

Directeur Général  
SAUVEGARDE

# ÉDITO

**Le 30 juin 2015**, les associations du Lot-et-Garonne fusionnent et s'engagent dans une nouvelle dynamique. Le nom historique de SAUVEGARDE est conservé. Paradoxe ? Non. Cohérence. Il est important à la fois de préserver ses racines et d'être identifié par le nom qui nous définit depuis des décennies. Le projet de l'association SAUVEGARDE est résolument tourné vers l'avenir. Cette évolution est possible mais chacun doit s'y engager.

Elle implique plusieurs changements :

D'abord dans l'organisation politique de l'association avec une implication renforcée de ses membres et la mise en place d'un nouveau dialogue social. La volonté d'améliorer les conditions de réalisation de nos missions d'intérêt général est au cœur des concertations.

Ensuite par la constitution de comités de pilotage qui intègrent des membres bénévoles et salariés.

Et enfin, par la mise en place d'une nouvelle organisation administrative de la direction générale et des directions des services.

Notre visibilité sera renforcée par la création d'outils de communication.

Ce nouveau projet nécessitera la refonte du projet associatif de SAUVEGARDE au cours de l'année 2016.

SAUVEGARDE c'est aussi une référence nationale, une tradition d'action sociale ancrée historiquement dans la protection de l'enfance et dans les champs du handicap, de l'insertion et du soin.

SAUVEGARDE, c'est se retrouver pour mieux avancer.

**Bertrand Faure**

# UNE FUSION

## pour une nouvelle dynamique

Après quatre années de fonctionnement au sein du groupement Néohumanys, il est apparu que l'organisation était complexe et peu lisible, tant en interne qu'en externe. Un projet de réunion des associations ASPP, Relience, Solidar'hom et Juvénys a été proposé aux conseils d'administrations, aux partenaires, aux financeurs et aux salariés. Cette fusion a été validée. L'association SAUVEGARDE est née. La mise en œuvre sera effective le 30 juin 2015.

L'évolution de notre organisation se concrétise par la signature des traités de fusion pour la constitution de SAUVEGARDE, association unique issue de l'ASPP.

Depuis le début de l'année, nous avons travaillé à la mise en place d'un modèle que nous voulons plus simple et cohérent, plus efficient et plus solidaire. Ce nouveau départ est indissociable du plan de communication qui a été mis en place. Si le principe avait été évoqué depuis plusieurs années, il n'avait pas été, jusqu'à présent, mis en œuvre.

La volonté forte des administrateurs, sous l'impulsion du Président Daniel Pagotto, a permis d'élaborer une stratégie de communication et les outils nécessaires au développement de SAUVEGARDE. Chacun des supports de communication est en effet l'expression de notre vie associative et institutionnelle, mais aussi et surtout l'expression de l'engagement de chacun des salariés auprès du public.

Daniel Pagotto / Président de SAUVEGARDE



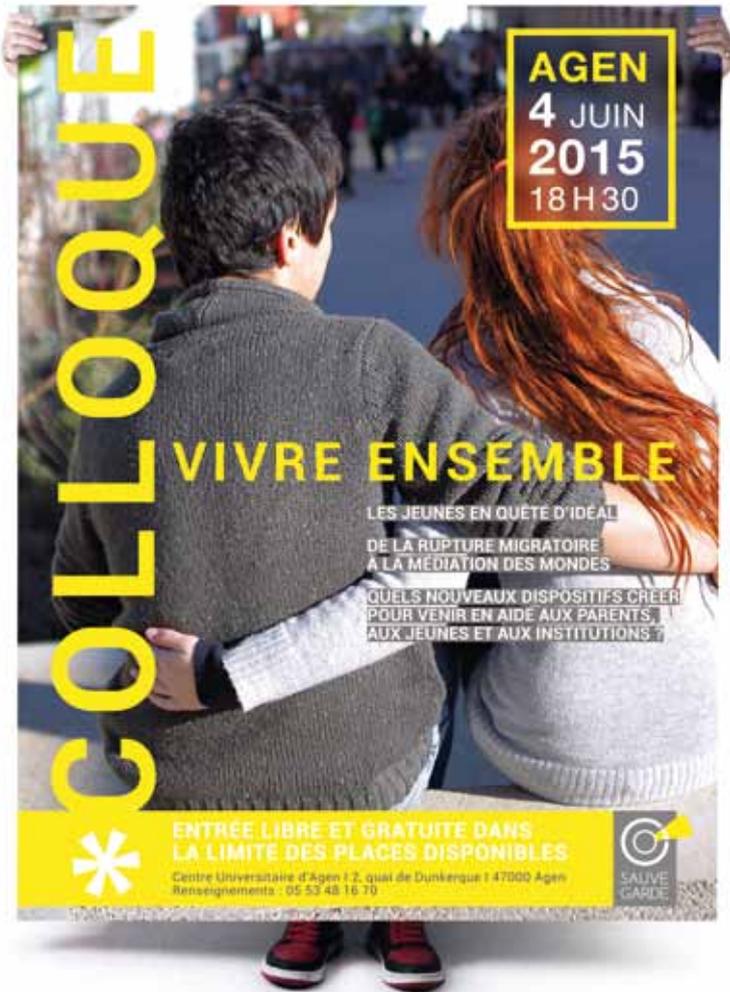
## Plus de fluidité

Quelques mots qui raisonnaient comme un besoin fondamental dans notre organisation ; nous nous étions engagés à y répondre. C'est chose faite ! Notre volonté de renforcer la cohérence et l'efficacité de nos services, associée à une meilleure communication, créeront, je le crois, les conditions d'un avenir serein centré sur nos missions. Après mûre réflexion et de nombreuses concertations, nous avons pris la décision de regrouper les associations agenaises. Cette restructuration répond à vos attentes de clarification dans l'organisation et la gouvernance.

### Notre réorganisation vise plusieurs objectifs :

- S'adapter à un environnement en mouvement, notamment l'évolution des politiques publiques.
- Clarifier pour être mieux compris, surtout par nos financeurs.
- S'ouvrir à travers des initiatives, des projets et des partenariats.
- Donner un nouvel élan à notre dynamique associative.
- Bâtir ensemble un projet associatif qui traduira notre vision et tracera la voie pour les prochaines années.

Je veux vous assurer que l'ensemble du Conseil d'Administration est mobilisé par ce projet qui consiste avant tout à créer les meilleures conditions à l'accomplissement de vos missions. C'est donc avec un plaisir évident que je m'adresse à vous dans ce premier magazine, mis en place par SAUVEGARDE, pour répondre à vos attentes et à celles des usagers. Ce changement dans notre organisation positionne SAUVEGARDE dans une nouvelle dynamique et je souhaite que chacun d'entre vous contribue à sa réussite.



## Communication

Pourquoi, par qui, comment ?

La nouvelle identité de SAUVEGARDE traduit l'originalité de l'association dans le paysage social et médico-social.

Les missions de l'association consistent à donner des orientations, à indiquer des repères mais également des obstacles, des objets dangereux ou des plages accueillantes.

SAUVEGARDE s'inscrit davantage dans une démarche de soutien que dans une démarche de « formatage » des bénéficiaires.

1

### Le logo

Cohérence entre philosophie et actions

- Le phare indique la voie à suivre, donne une direction. Le processus est très différent d'une voie prédéfinie.
- La base ronde est symbole d'humanité et de mouvement.
- Le jaune est la couleur de l'ouverture et du contact social.

2

### Les supports

- Logo et charte graphique
- Magazine semestriel
- Site Internet
- Newsletter mensuelle

3

### Le comité de pilotage

Des femmes et des hommes pour accompagner la création et le suivi des outils de communication. Sous la responsabilité de François Courtine, administrateur de SAUVEVEC.

- Pôle magazine
- Pôle site Internet
- Pôle newsletter
- Pôle relations presse
- Pôle événementiel
- Pôle photos (gestion de la banque d'images)



# NÉOHUMANYS

## Groupement de coopération sociale et médico-sociale

La loi du 2 janvier 2002 a souhaité redynamiser la coopération entre les différents intervenants de l'action sociale et médico-sociale en introduisant un nouvel outil, le GCSMS.

### MUTUALISATION DE COMPÉTENCES ET DE MOYENS

Le GCSMS permet à ses membres d'organiser et de formaliser la coopération et le partenariat : mutualisation des moyens, partage de compétences, exercice des missions des établissements et services sociaux et médico-sociaux.

Parallèlement au Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM), c'est un outil privilégié par la Direction Générale de l'Action Sociale (DGAS) pour restructurer le secteur social et médico-social. En filigrane, il s'agit surtout de maîtriser la masse salariale et le budget.

### NEOHUMANYS : LA GENÈSE

Depuis sa création en 1936, l'Association de Sauvegarde et de Promotion de la Personne (ASPP) s'est

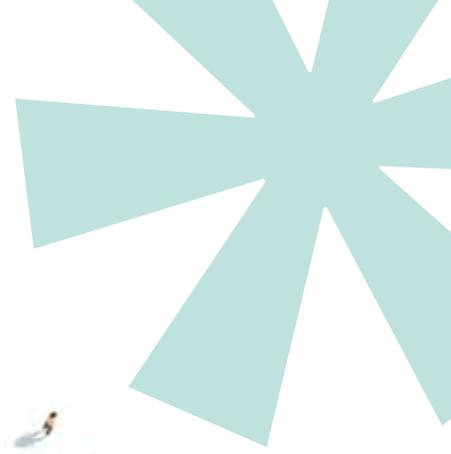
développée pour répondre à des besoins nouveaux : d'abord dans le secteur de l'enfance, ensuite dans celui des adultes en difficulté sociale et des personnes en situation de handicap. L'association s'est adaptée aux données nouvelles de l'action sociale et médico-sociale, tandis que ses valeurs et principes originels ont évolué sous l'influence des politiques sociales et de santé successives.

La prise en compte de ces changements a conduit l'association à constituer un groupement de coopération sociale et médico-sociale le 1<sup>er</sup> janvier 2011 avec sept associations et autant de Conseils d'Administration.

### IMPACT DE LA FUSION

L'impact de la fusion des associations du Lot-et-Garonne sur Neohumanys : dépasser le groupement de moyens pour aller vers un groupement de coopération. Aujourd'hui, la fusion des associations du Lot-et-Garonne ne va pas impacter le fonctionnement du GCSMS. Toutefois, il convient de donner au groupement Néohumanys les moyens d'intégrer des adhérents dont la situation financière est solide pour répondre aux besoins du territoire de façon concertée.





Réactiver le fonds  
de dotation pour  
développer les actions  
d'insertion sociale et  
professionnelle.

## Le fonds de dotation

### La Belle au bois dormant

Créé en octobre 2011, par la loi du 4 août 2008, le fonds de dotation appelé SAUEGARDE a pour vocation de « recevoir et gérer, en les capitalisant, les biens et droits de toute nature qui lui sont apportés à titre gratuit et irrévocable ».

Ces fonds doivent servir à promouvoir des projets et des actions dans notre activité associative et de service.

Créé initialement pour recevoir des fonds immobiliers de l'ASPP à destination des autres associations du groupement, le fonds de dotation est en sommeil. Actuellement, l'association fonctionne essentiellement grâce à des fonds publics. Cependant, la baisse des dotations révèle l'urgente nécessité de rechercher de nouveaux partenaires financiers.

La création d'un « comité de pilotage mécénat », en prenant modèle sur celui initié pour la communication de notre association sera un groupe de réflexion et d'action.

Il convient de déterminer et d'explorer les pistes de captation : mécénats d'entreprise, fondations, personnes physiques (héritiers avec une action auprès des notaires).

Les fonds obtenus serviront à l'émergence de nouveaux projets non finançables par les apports publics ou nécessitant un démarrage. Ce développement des partenariats aidera notre association dans ses actions d'insertion sociale et professionnelle.

Un formulaire de don sera à disposition sur notre site internet [www.sauve-garde.fr](http://www.sauve-garde.fr)



# SAUVEC

## au service des associations

Société par action simplifiée dont l'actionnaire unique est l'ASPP, SAUVEC-UDIF, est créé en 1996 pour des missions d'études, de conseil et de formation. Ces dernières années, SAUVEC a essentiellement répondu à des demandes de formations. Dans le contexte récent de réorganisation des associations et des services de SAUVEGARDE, la pertinence de SAUVEC, de ses missions et de son avenir, font l'objet d'une réflexion.

### SAUVEC

#### Qui fait quoi ?

**Administrateur**  
François Courtine

**Chargée de mission**  
Sylvie Courtine

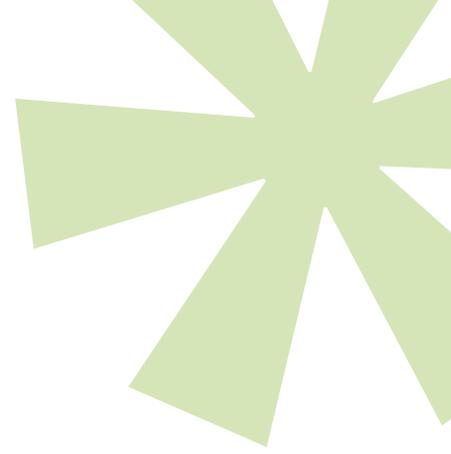
**Formation / Expertise**  
Stéphanie Mazagot

**Administration**  
Isabelle Caban

### CONTEXTE

Les mutations bousculent le champ social dans toutes ses dimensions : économique, sociologique, administrative et politique. Les réformes se multiplient, l'organisation territoriale se modifie, les règles du jeu et les instances de régulation changent. Les réformes agissent sur la géographie des territoires, sur les acteurs institutionnels et les pratiques professionnelles.

Face à ces évolutions, aux logiques et aux programmes de rationalisation des dépenses et des risques, les projets associatifs du secteur médico-social sont questionnés.



SYLVIE COURTINE

# 7

## QUESTIONS

- **COMMENT ACTUALISER ET CAPITALISER** les connaissances sur les pratiques et les publics nécessaires à l'évolution et à la qualité de leurs actions ?
- **COMMENT CONSERVER** la mémoire et valoriser l'expérience pour éclairer les décisions et contribuer aux débats sur les politiques publiques ?
- **COMMENT PROMOUVOIR**, mutualiser les pratiques et les démarches et mettre en lien les acteurs ?
- **COMMENT FAVORISER** la mutualisation optimale des ressources et des moyens dans un contexte économique contraint ?
- **QUELLES COMPÉTENCES** et quels outils d'évaluation et d'expertise au service d'une démarche qualitative ?
- **COMMENT COMMUNIQUER** pour informer, faire connaître et impliquer les partenaires, les usagers, les acteurs et la société civile sur le territoire ?
- **COMMENT FAVORISER** des espaces de rencontres, de débats et de formations permettant de croiser les regards, les savoirs, les pratiques, les pouvoirs et développer ainsi de l'intelligence et des compétences collectives ?



FRANÇOIS COURTINE

# 2

## ORIENTATIONS

En cours d'analyse et d'élaboration, le projet de développement de SAUVEC intègre ces différents enjeux. Dans cette perspective, des orientations fortes se dessinent :

- Interface entre les pratiques, les publics, les acteurs de l'action sociale, des politiques publiques et de la société civile, SAUVEC pourrait devenir une plateforme de ressources et de compétences pour les associations de SAUVEGARDE et, par conséquent, pour le secteur sanitaire et social du territoire.
- SAUVEC s'appuiera sur une démarche liant quatre leviers d'actions indissociables :
  - 1 / Recherche-Développement-Prospective
  - 2 / Formation
  - 3 / Information-Communication
  - 4 / Évaluation





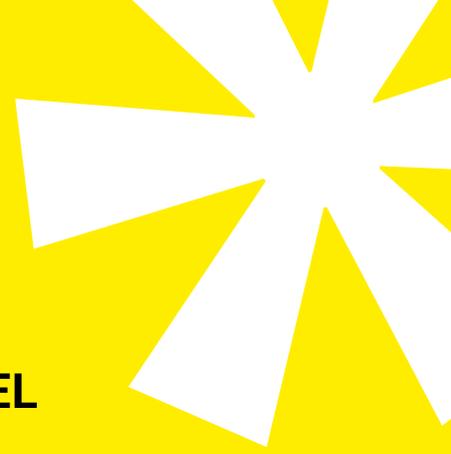
## LA DIRECTION GÉNÉRALE : une direction partagée

Dans le cadre de la fusion des quatre associations du Lot-et-Garonne, la disparition de la fonction de secrétaire général des associations a été validée. Cependant, la rigueur liée au contrôle de gestion impose un binôme de direction. Ainsi, un poste de directeur général-adjoint a-t-il été créé. Il est confié à Bertrand Perinetti.

Placé sous la responsabilité de Bertrand Faure le directeur général, le directeur général adjoint

intervient comme remplaçant du directeur général. Il intervient en soutien des directions, en particulier sur les dossiers techniques des procédures, du dossier accessibilité, sécurité, des organisations et des outils de gestion. Il a pour mission d'améliorer et de rendre l'ensemble des process plus efficaces.

Le directeur général demeure le représentant de l'employeur et l'animateur du comité de direction.



## ORGANIGRAMME FONCTIONNEL



# PORTRAITS

## Des hommes & des métiers

Les quatre associations ASPP, Juvenys, Relience et Solidar'hom ont fusionné en une seule : SAUVEGARDE. Leur fonctionnement demeure identique, sous forme de pôles.

P 14 → PÔLE PROTECTION & HANDICAP

P 16 → PÔLE ENFANCE & FAMILLE

P 18 → PÔLE SANTÉ & INSERTION



# PÔLE

## protection & handicap

Trois services qui œuvrent dans le champ du handicap et dans celui de la protection des personnes majeures. Le choix de ce regroupement résulte d'un constat : les problématiques des usagers sont similaires donc les besoins en matière de réseau partenarial sont proches. Ces trois services sont eux-mêmes partenaires et entretiennent des liens étroits et fréquents.



### Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)

#### MISSIONS

Au travers d'un accompagnement social, le SAVS contribue à la réalisation du projet de vie des personnes avec un accompagnement adapté. Il s'agit de développer leur autonomie en facilitant l'accès aux services offerts par la collectivité. Le travail sur le maintien, la restauration, le développement des liens familiaux, sociaux et professionnels est un axe clé. L'accompagnement se décline aussi dans des actions collectives : ateliers brico, déco récup, jardins, repas à thème. Un partenariat privilégié avec l'association *La Beauté en Cœur* permet la mise à disposition des services d'une socio-esthéticienne.

#### CHAMPS D'ACCOMPAGNEMENT

- La santé et le prendre soin de soi
- La vie quotidienne, le travail et les transports
- L'accès et le maintien dans le logement
- Le budget et le suivi des tâches administratives
- La vie sociale (culture et loisirs)
- La vie relationnelle, la parentalité

#### PROJETS

- Étendre progressivement la compétence des SAVS à des personnes handicapées hors ESAT
- Augmenter la capacité d'accueil de ce lieu
- Proposer des hébergements en tant que locataire aux bénéficiaires qui le souhaitent

#### SERVICES | Les directeurs

Service travail protégé, hébergement et accompagnement social : Philippe Pasquis

Service hébergement et accompagnement : Sandra Merigot

Service protection pour majeurs : Stéphanie Mazagot

#### INFOS +

Contact : en attente

# PORTRAIT de pôles



## L'ESAT CART'SERVICES (Établissement et Service d'Aide par le Travail)

### DÉFINITION

L'ESAT est un établissement et service d'aide par le travail avec une activité très diversifiée et de nombreux clients. Il propose aux travailleurs orientés par la MDPH un contrat de soutien et d'aide par le travail adapté à leur situation individuelle. Ce contrat est signé généralement après une période d'essai ou de stage.

### APPLICATIONS

#### → Multiservices

Au travers d'activités diverses : conditionnement de parfums, préparation de petites pièces électriques, assemblage d'éléments plastiques de filtres, changement de conditionnement de produits. Des relations se sont tissées avec de nombreux clients proposant des activités diversifiées.

#### → Incarta

Travaux minutieux de finitions d'impression.

#### → Cogex

Un atelier et son moniteur travaillent dans les locaux d'une entreprise spécialisée dans l'importation d'outillage et de petit matériel. Des travaux de reconditionnement d'étiquetage et de préparation de commandes sont confiés et exécutés sur le site.

#### → Atelier de propreté

Prestations de ménage pour les entreprises.

#### → Atelier logistique

Pour le Crédit Agricole régional, les fournitures et imprimés sont stockés et des commandes à destination des agences sont préparées et confiées à un transporteur.

## Service Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs (MJPM)

### MISSIONS

Une des missions de ce service est d'assurer l'exercice des mesures de protection à destination des personnes majeures protégées par la loi. Cette protection est décidée par les juges des tutelles dans le cadre de décisions qui fixent au cas par cas les domaines où la personne agit seule, ceux où elle est assistée, ceux où elle est éventuellement représentée.

### MANDATAIRE

La mission de mandataire à la protection des majeurs (confiée par les juges des tutelles) représente 95% de l'activité, 2,5% délégué aux prestations familiales, 2,5% mesures d'accompagnement social personnalisées confiées par le Conseil Départemental



#### ESAT CART'SERVICES

**42**

BÉNÉFICIAIRES,  
TRAVAILLEURS  
HANDICAPÉS.  
ORIENTÉS VERS  
L'ESAT ET VERS LE  
SAVS PAR LA MAISON  
DÉPARTEMENTALE  
DES PERSONNES  
HANDICAPÉES  
(M.D.P.H)

**6** SALARIÉS

#### SAVS

**60**

BÉNÉFICIAIRES

**14**

SALARIÉS

#### MJPM

**600**

BÉNÉFICIAIRES

**28**

SALARIÉS



Le lien entre les services du pôle enfance et famille porte sur l'action éducative.

# PÔLE enfance & famille

Le pôle enfance & famille est constitué des services qui avaient été regroupés au sein de l'association JUVENYS. Ce pôle, comme l'ensemble des pôles de l'association SAUVEGARDE, s'inscrit principalement dans le champ du social.

## LISTE DES SERVICES

- Le Centre de Guidance Infantile (CGI), lieu de soins ambulatoires et de travail thérapeutique.
- Le Service Investigation Éducatif (SIE) et la réparation pénale mineurs, aide à la décision du juge des enfants et réparations des délits des mineurs, acte éducatif et symbolique de réparation pour la société et les victimes.
- Le Service de Prévention Spécialisée (SPS), interventions éducatives auprès des jeunes des zones urbaines de notre

département afin d'éviter la marginalisation et les conduites délictueuses.

→ Le service d'Action Éducative en Milieu Ouvert judiciaire (AEMO), prévention des placements des enfants et jeunes, aide à la parentalité.

→ Le placement familial et hébergement diversifié, l'accueil de jour Le Patio et le point Rencontre UPAES, prise en charge des enfants et jeunes dans le cadre de placements judiciaires ou administratifs, prévention des placements et aide à la parentalité, visites médiatisées.

Le lien commun entre ces services, au sein du pôle enfance & famille, porte sur l'action éducative auprès des enfants, des jeunes et de leurs familles. Inscrit dans le champ de la protection de l'enfance et le secteur social, le CGI restant un service dont le public concerne les enfants mais dont le mode opératoire et la finalité s'inscrivent plutôt dans le champ du médico-social.



**176**  
SALARIÉS

**5** DIRECTIONS

**6** CHEFS DE SERVICE

**1** COORDINATEUR

**10,5 M €**  
BUDGET POUR L'ANNÉE 2013

## SERVICES | Les directeurs

- Service justice et familles : Olivier Pecondon
- Service de prévention spécialisée : Yannick Capot
- Service action éducative en milieu ouvert : Marc Dargent
- Service socio-éducatif pour enfants et adolescents : Christina Da Silva
- Service hygiène mentale infantile : Annie Donnet Averous

INFOS +

Contact :  
en attente



**PORTRAIT**  
de pôles

**Comment aider**  
les parents à réinvestir leur  
rôle, à prendre confiance  
dans leurs capacités ?

# PÔLE

## santé & insertion



Le pôle santé & insertion révèle dans son action quotidienne l'importance de la problématique de la santé, en particulier en direction des personnes les plus démunies. Ce pôle gère également la relation difficile entre la santé et l'insertion.

## PERSONNES migrantes

### CADA

Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile

→ Capacité d'accueil : **80 places.**

Il assure l'accompagnement social, médical et administratif des demandeurs d'asile hébergés.

### PANA

Point d'accueil des nouveaux arrivants

Le PANA accueille et héberge (en fonction des places), les demandeurs d'asile. Il assure l'accompagnement social, médical et administratif des demandeurs d'asile dans l'attente de leur orientation en CADA ou du traitement de leur situation administrative.

### SERVICES | Les directeurs

**Service personnes migrantes :**

Florence Carelet

**Service socio-éducatif pour adultes :**

Jean-Michel Merliere

**Service soin-santé-addictions :**

Amandine Irague

**CMJ / AVIC :**

Florence Carlet

## SOCIO-ÉDUCATIF pour adultes

### Centre d'hébergement et de réinsertion sociale

→ Capacité d'accueil : **30 personnes.**

L'hébergement est assuré au sein d'une résidence semi-collective de 16 places en 12 logements et 6 appartements diffus. Il propose un accompagnement avec hébergement à des personnes ou familles en situation de précarité afin de les aider à recouvrer leur autonomie personnelle et sociale. Il est spécifiquement dédié à des personnes sous-main de justice (liberté conditionnelle, fin de peine, surveillance électronique).

### Lits halte soins santé

→ Capacité d'accueil : **5 places.**

Des personnes sans domicile qui ont besoin de soins sans hospitalisation y sont prises en charge temporairement

### Maison relais de Nerac

→ Capacité d'accueil : **20 places.**

Elle accueille sans limitation de durée des personnes au faible niveau de ressources dans une situation d'isolement ou d'exclusion lourde.

### Accueil des mineurs étrangers (DANIE)

→ Gestion d'un parc de **15 logements** sous convention.

→ Accueil de mineurs isolés étrangers

Sa capacité d'accueil est de **10 places.**

→ Prise en charge éducative et hébergement de jeunes mineurs isolés sur ordonnance de placement du juge.



## SOINS-SANTÉ addictions

### CSAPA

Centre de Soins  
d'Accompagnement et de  
Prévention en Addictologie

Un accompagnement en équipe pluridisciplinaire pour les personnes dépendantes avec ou sans produit et/ou pour son entourage dans le cadre d'une prise en charge globale, médico-psycho-sociale.

### ACT

Appartements  
de Coordinations  
Thérapeutiques

Ils sont destinés à l'accueil et à la prise en charge des personnes en situation de fragilité psychologique et sociale, nécessitant des soins et un suivi médical.

### CAARUD

Centre d'Accueil et  
d'Accompagnement à la  
Réduction des risques pour  
les Usagers de Drogues

Accueil collectif et individuel pour les usagers de drogue. Ils peuvent ainsi bénéficier d'informations et de conseils.

### CMJ AVIC

→ CJM est un dispositif de mesures justice pré et post sentenciel.

→ AVIC est un dispositif d'aide aux victimes.

**cap**  
**mag\***

SAUVEGARDE  
2, rue de Macayran  
47550 BOË  
Tél. : 05 53 48 16 10  
Fax : 05 53 48 16 11

[www.sauve-garde.fr](http://www.sauve-garde.fr)